

Na temelju članka 27. Statuta Ustanove za sveobuhvatnu skrb o pripadnicima 1. gardijske brigade "Tigrovi" i Jedinice za posebne namjene MUP-a RH Rakitje, Upravno vijeće Ustanove na 7. sjednici održanoj 24. rujna 2018., donijelo je

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA**

### **I OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Pravilnikom o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se prava radnika, odnosno zaposlenika Ustanove za sveobuhvatnu skrb o pripadnicima 1. gardijske brigade "Tigrovi" i Jedinice za posebne namjene MUP-a RH Rakitje (u daljnjem tekstu: Ustanova ili Poslodavac) na plaću, naknade i ostala materijalna prava.

#### Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku a koji imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **II PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE**

#### Članak 3.

- (1) Plaću zaposlenika Ustanove čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (2) Koeficijenti složenosti poslova radnog mjesta prikazani su u tablici koja je sastavni dio Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji poslova Ustanove.

#### Članak 4.

Visina osnovice za izračun plaće utvrđuje se Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

#### Članak 5.

- (1) Zaposlenicima pripada dodatak za radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5% od 1. dana sljedećeg mjeseca, u odnosu na mjesec stjecanja prava.

- (2) Dodatak za radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta iz članka 3. ovog Pravilnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### Članak 6.

Pripravnik za vrijeme trajanja pripravničkog staža ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove stručne spreme.

#### Članak 7.

- (1) Plaća se isplaćuje unatrag, jedanput mjesečno za prethodni mjesec.  
(2) Plaća se za prethodni mjesec isplaćuje do 15. dana u mjesecu.

#### Članak 8.

- (1) Poslodavac je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, zaposleniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.  
(2) Sadržaj obračuna iz stavka 1. ovoga članka propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine koji donosi Ministar nadležan za rad.

#### Članak 9.

- (1) Zaposlenici mogu primati plaću i druga primanja preko tekućih računa banaka prema osobnom odabiru.  
(2) Prije promjene banke iz stavka 1. ovoga članka zaposlenici su dužni pribaviti i predati suglasnost banke u kojoj su imali otvoren tekući račun.

#### Članak 10.

Poslodavac je dužan, na zahtjev zaposlenika, izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

#### Članak 11.

- (1) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:
- |   |     |
|---|-----|
| - za rad noću                             | 50% |
| - za prekovremeni rad                     | 50% |
| - za rad subotom i nedjeljom              | 35% |
| - za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni | 10% |
- (2) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

## Članak 12.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), utvrđeno na temelju službene evidencije o satima provedenima na pasivnom dežurstvu, zaposleniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

## Članak 13.

Ako zaposlenici rade na blagdane ili neradne dane utvrđene zakonom imaju pravo na plaću uvećanu za 150%.

## Članak 14.

- (1) Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se rad prema kojem dolazi do izmjene zaposlenika na istom radnom mjestu i mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, koji može biti prekinut i neprekinut, uključujući izmjenu smjena.
- (2) Smjenski rad se može organizirati u smjenama od 8 ili 12 sati.
- (3) Ako je rad organiziran u smjenama od 8 sati, rad u:
  - I. smjeni obavlja se od 6 do 14 sati,
  - II. smjeni obavlja se od 14 do 22 sata,
  - III. smjeni obavlja se od 22 do 6 sati idućeg dana.
- (4) Ako je rad organiziran u smjenama od 12 sati, rad u:
  - I. smjeni obavlja se od 6 do 18 sati,
  - II. smjeni obavlja se od 18 do 6 sati idućeg dana.

## Članak 15.

- (1) Prekovremenim radom, kad je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno i svaki sat rada subotom i nedjeljom.
- (2) Umjesto uvećavanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti slobodne radne dane tako da za jedan sat prekovremenog rada ima pravo na jedan i pol sat slobodno.

## Članak 16.

- (1) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposlenicima se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.
- (2) Zaposlenicima kojima je priroda posla takva da moraju raditi prekovremeno, noću, nedjeljom ili blagdanom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene im u prethodna tri mjeseca.



#### Članak 17.

- (1) Ako su zaposlenici odsutni s rada zbog bolovanja prvih 42 dana, za invalide rada prvih sedam dana, pripada im naknada plaće u visini 85% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.
- (2) Ako su zaposlenici odsutni s rada zbog sebe 43 dana i duže, za invalide rada osam dana i duže, pripada im razlika između naknade za bolovanje koje primaju od Hrvatskoga zavoda za zdravstveno osiguranje i visine naknade iz stavka 1. ovoga članka.
- (3) Ako su zaposlenici na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu pripada im naknada u visini 100% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječan iznos plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

### III OSTALA MATERIJALNA PRAVA

#### Članak 18.

- (1) Zaposlenicima pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
- (2) Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Zaposlenici koji ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruju pravo na isplatu regresa iz stavka 1. ovoga članka razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

#### Članak 19.

Zaposlenicima će se za Uskrs dati dar u naravi vrijednost kojega ne prelazi iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

#### Članak 20.

- (1) Zaposlenicima pripada pravo na jednokratni dodatak - božićnicu u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
- (2) Božićnica iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se do 20. prosinca tekuće godine.

#### Članak 21.

Zaposlenicima koji odlaze u mirovinu pripada pravo na neto otpremninu u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 22.

Obitelj zaposlenika ima pravo na pomoć u slučaju smrti zaposlenika u slučajevima, pod uvjetima i iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 23.

Zaposlenici imaju pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe, u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 24.

Djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju rada, isplatiti će se pomoć pod uvjetima i u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 25.

Zaposlenici imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju nastanka teške invalidnosti na radu zaposlenika, teške invalidnosti zaposlenika, djeteta ili supružnika zaposlenika, za rođenje djeteta i za uklanjanje posljedica elementarne nepogode u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 26.

Zaposlenici, djeca i uzdržavani supružnici imaju pravo, jedanput godišnje, na pomoć za operativne zahvate, liječenje, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala rješavanje kojih nije pokriveno osnovnim, dopunskim i privatnim zdravstvenim osiguranjem, uz mišljenje nadležnoga liječnika sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### Članak 27.

- (1) Zaposlenicima upućenima na službeno putovanje u zemlji pripada dnevica, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.
- (2) Zaposlenicima upućenima na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevica, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna, a do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.



#### Članak 28.

- (1) Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta njegova stalnog boravka, zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.
- (2) Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.
- (3) Puni iznos terenskog dodatka dnevno je najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.
- (4) Terenski se dodatak zaposleniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.
- (5) Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### Članak 29.

- (1) Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta Ustanove, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta Ustanove.
- (2) Naknada za odvojeni život od obitelji iznosi najmanji iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.
- (3) Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### Članak 30.

Zaposlenici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### Članak 31.

Ako je zaposlenicima odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, imaju pravo na naknadu troškova u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

#### Članak 32.

Zaposlenici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

#### Članak 33.

Zaposlenicima se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Ustanovi sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### Članak 34.

- (1) Poslodavac će zaposlenicima za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 godina starosti, u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti, najmanje, iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.
- (2) Ako su oba roditelja zaposlenici Ustanove, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju preko kojega je dijete zdravstveno osigurano.

#### IV. ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 35.

Na slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona kojim se uređuju radni odnosi.

#### Članak 36.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

BROJ: 142-DO-12/18

Rakitje, 21. prosinca 2018.



Predsjednik Upravnog vijeća  
Miodrag Demo

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Ustanove 21.12. 2018., a stupio je na snagu 27.12. 2018.

Privremeni ravnatelj:

dr.sc. Josip Lucić

